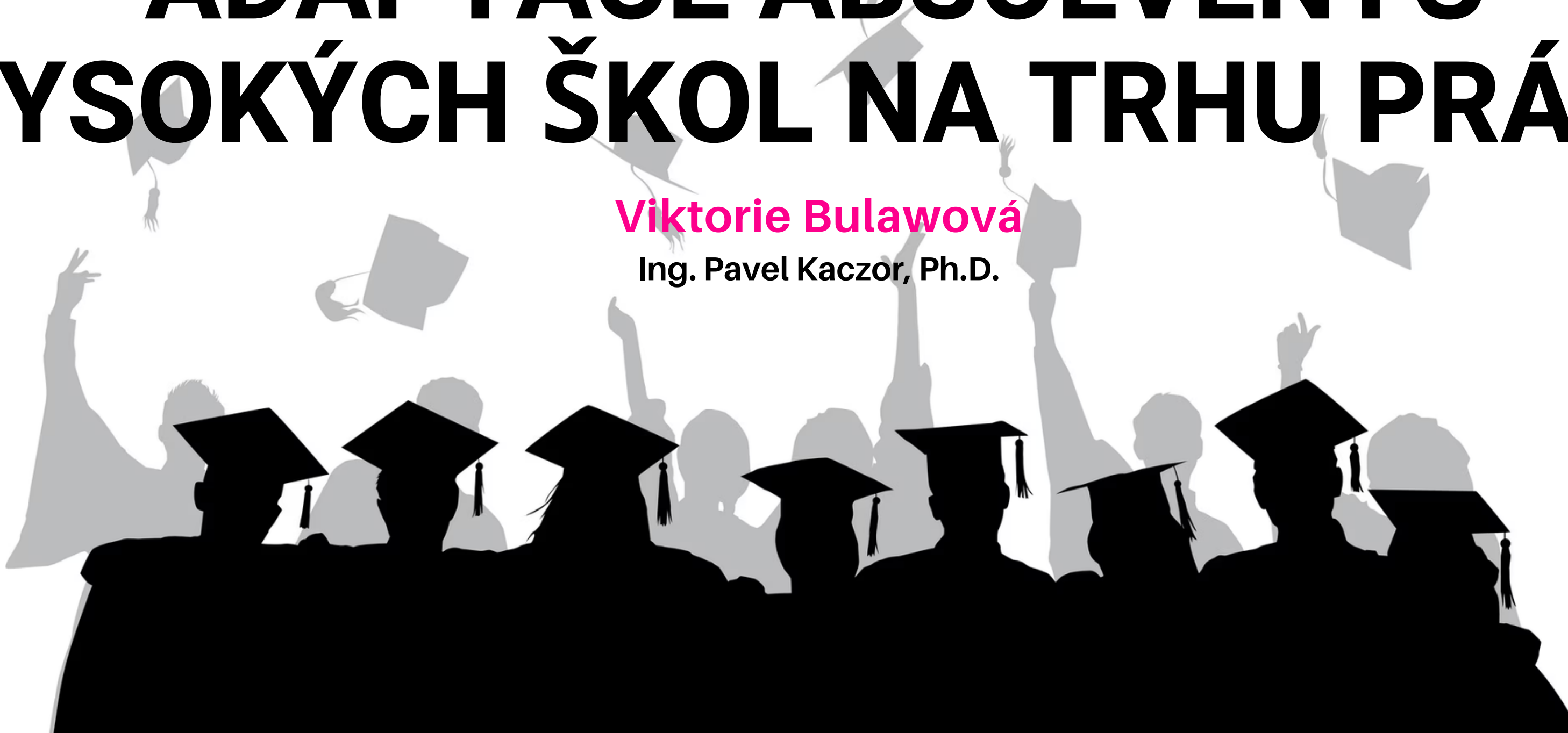


ADAPTACE ABSOLVENTŮ VYSOKÝCH ŠKOL NA TRHU PRÁCE

Viktorie Bulawová

Ing. Pavel Kaczor, Ph.D.



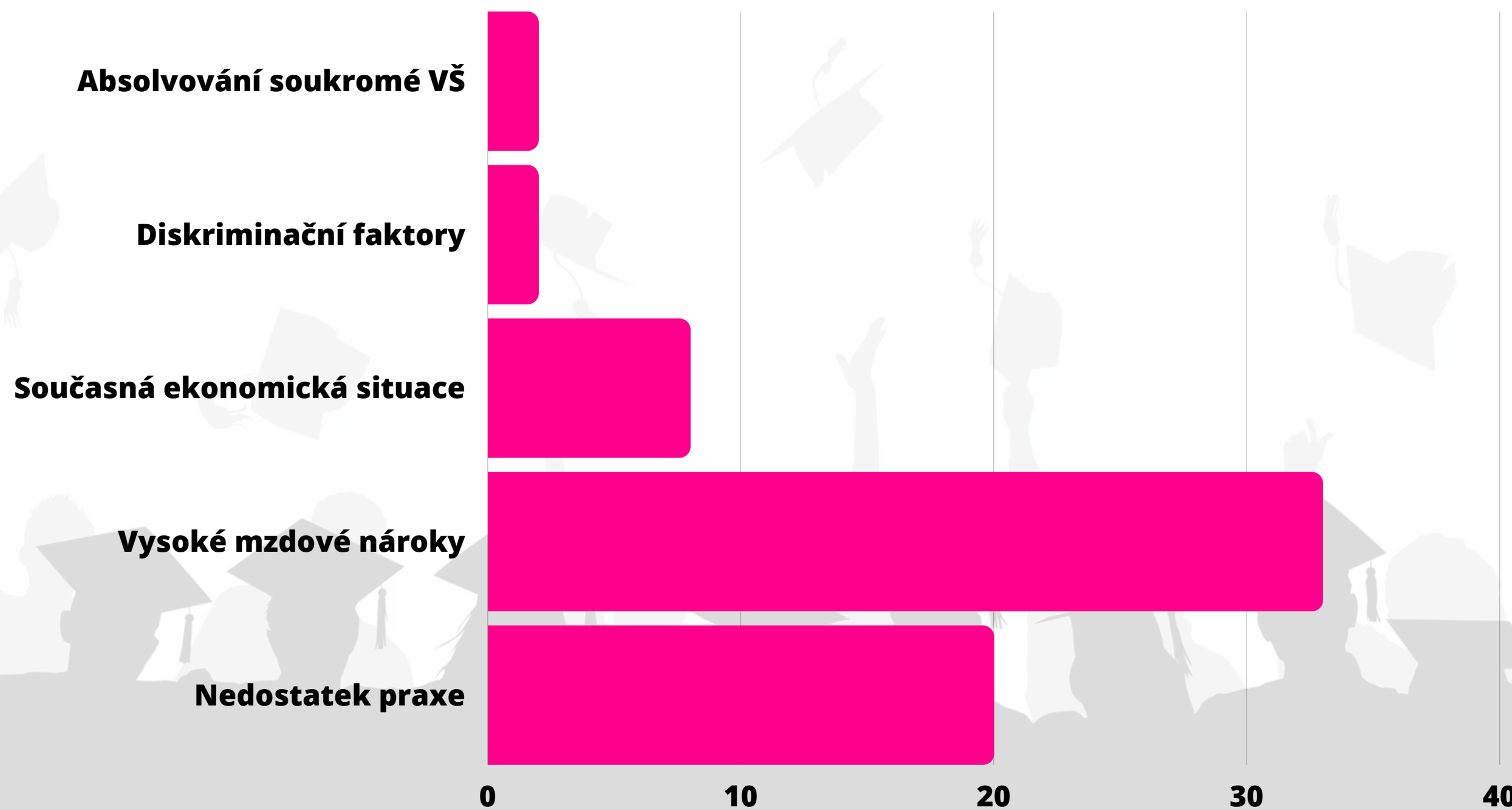
CÍL PRÁCE

Identifikace hlavních faktorů, které pozitivně nebo negativně ovlivňují proces vstupu a adaptaci absolventů vysokých škol na trhu práce v České republice

METODIKA

- **Dotazníkové šetření**
- **E-mail**
- **50 respondentů**

Faktory, které negativně ovlivňují průběh přijetí absolventa VŠ do zaměstnání



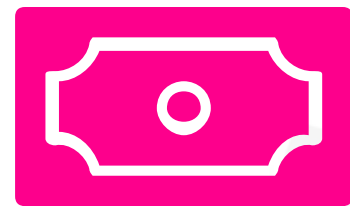
H2: Většina zaměstnavatelů preferuje absolventy z veřejných vysokých škol nežli soukromých vysokých škol



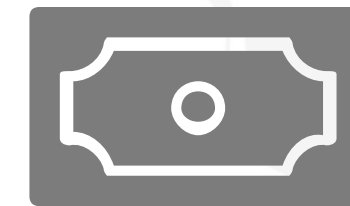
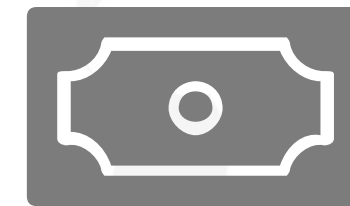
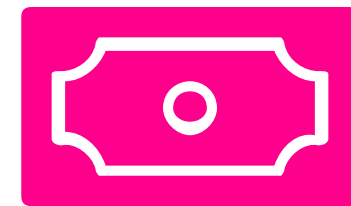
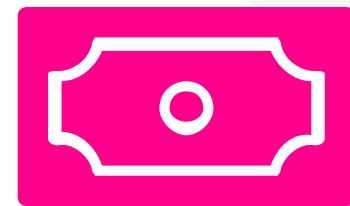
19,1 %

Optimální nástupní mzda

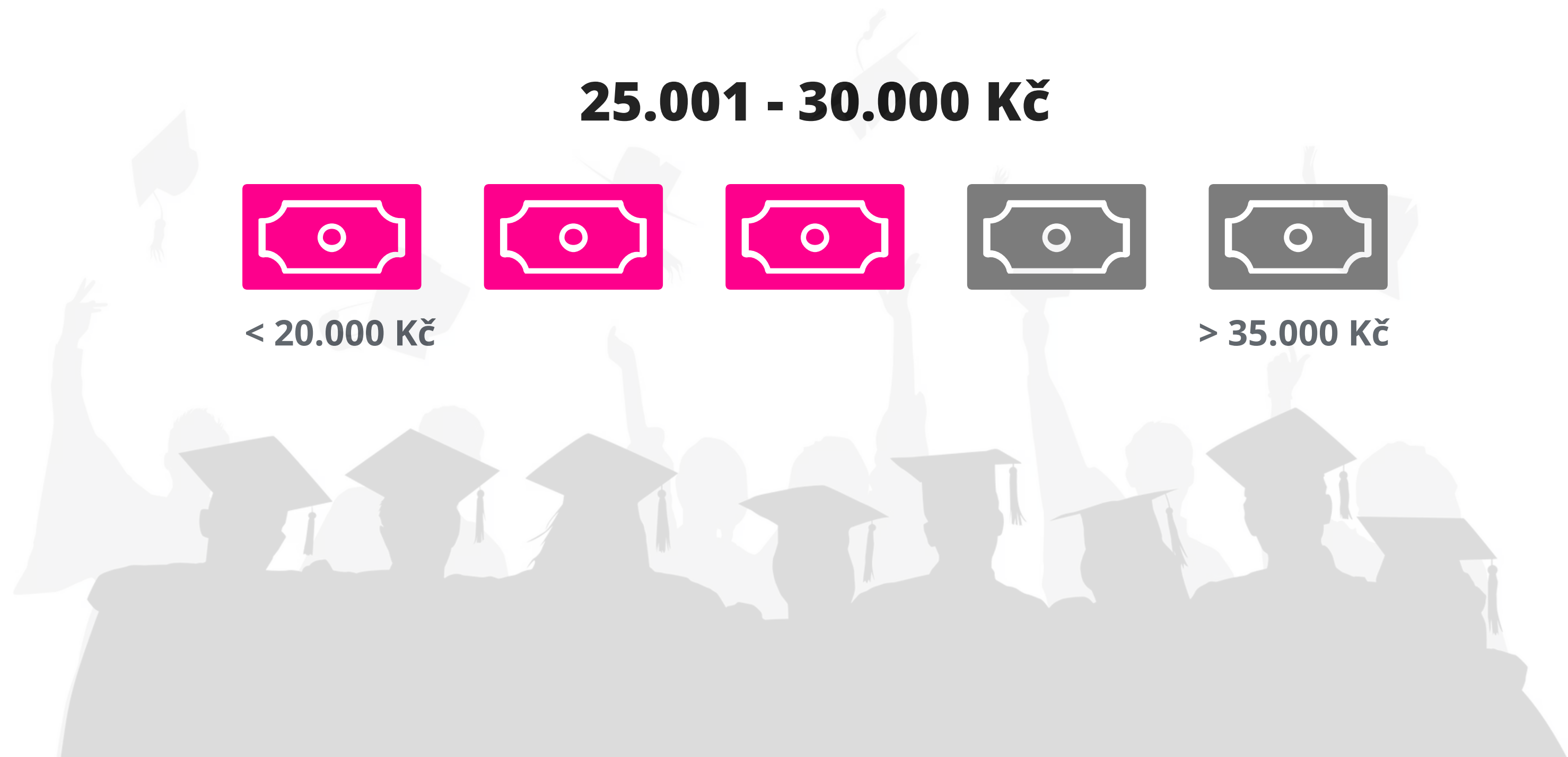
25.001 - 30.000 Kč



< 20.000 Kč



> 35.000 Kč




Problém nedostatku praxe

- **Ano, i absolvent VŠ dokáže během studia získávat spousty praxí v různých oborech a tématech. Konkurence na trhu je obrovská a firma dává větší váhu lidem s praxí než čistě absolventa VŠ bez jakékoliv praxe**
- **Ne, ale musí být schopen se rychle učit a přizpůsobit svá očekávání realitě všedního dne**
- **Na některé pozice uvítáme absolventa bez praxe – např. nechceme, aby měl špatné návyky z jiné firmy. Naopak na jiné pozice už je žádoucí jakákoliv relevantní praxe během studia**



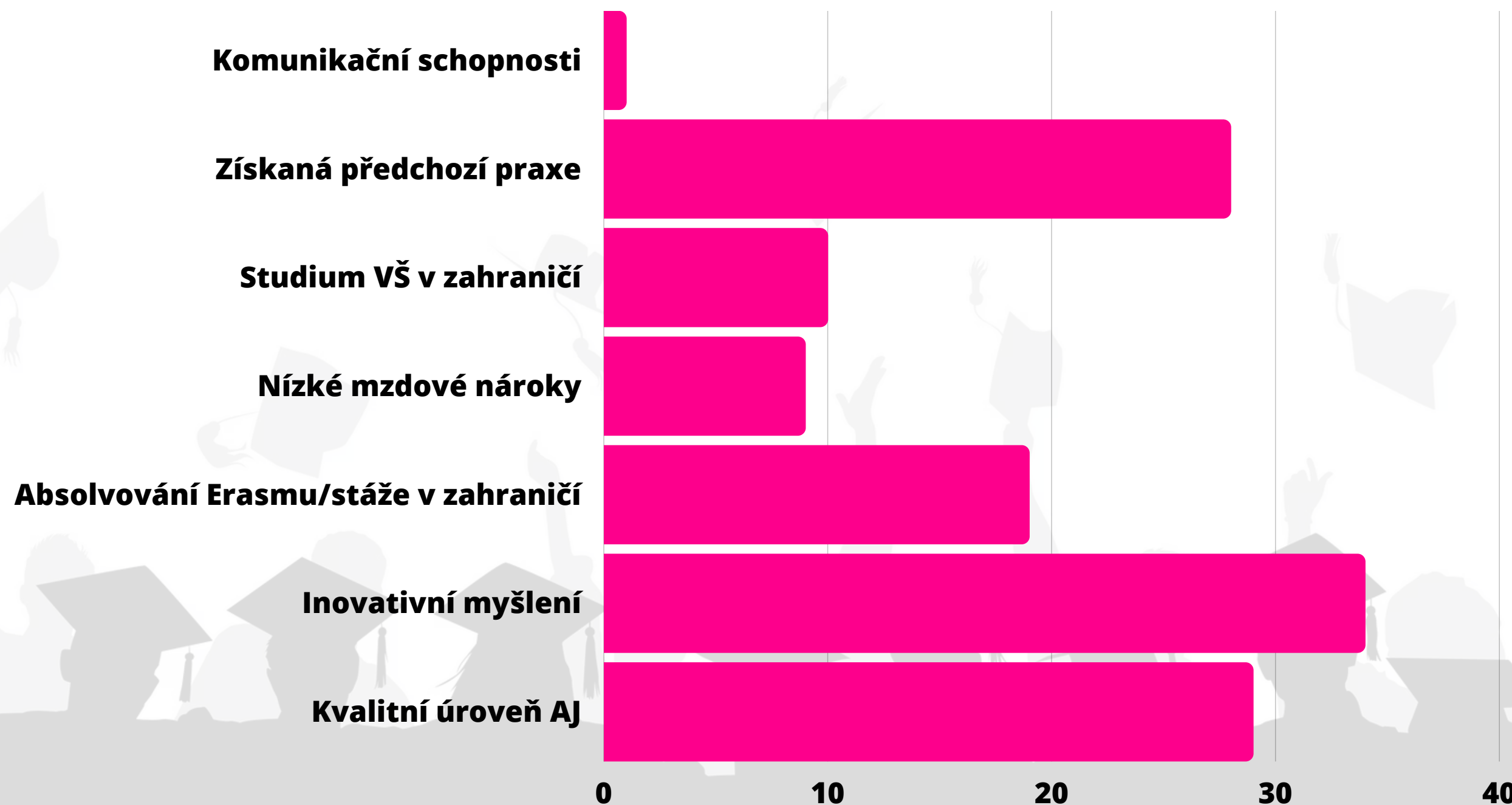
65,3 %

H1: Většina zaměstnavatelů preferuje absolventy s již získanou praxí v oboru




65,3 %

Faktory, které pozitivně ovlivňují průběh přijetí absolventa VŠ do zaměstnání



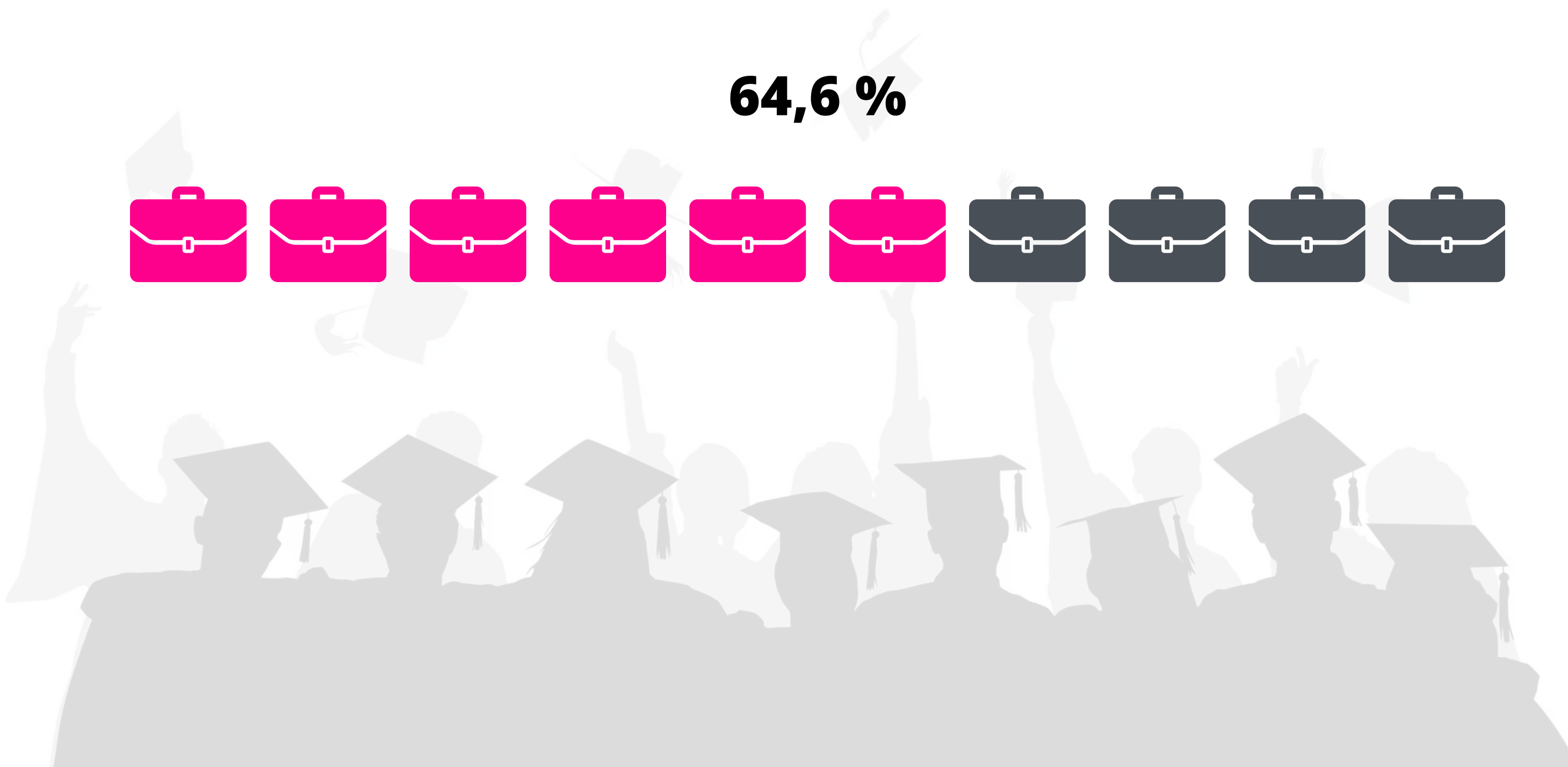
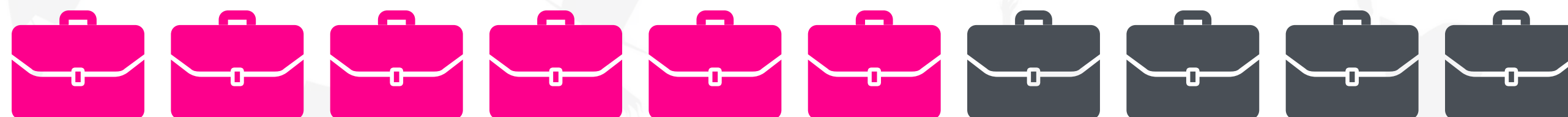
H4: Více než třetina zaměstnavatelů považuje absolvovanou stáž v zahraničí jako faktor, který může pozitivně ovlivnit průběh přijímacího řízení



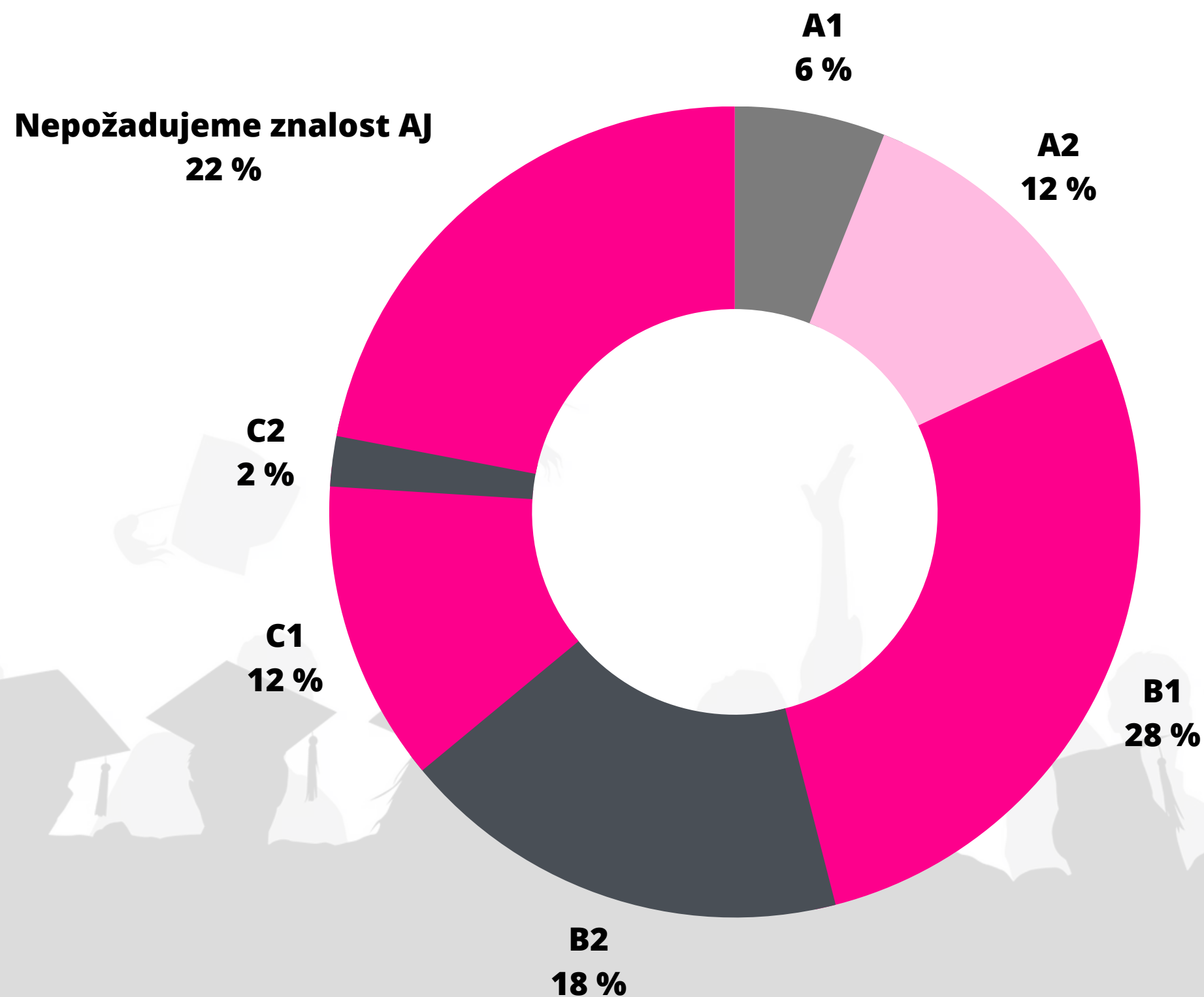
43,8 %

Anglický jazyk jako stěžejní faktor


64,6 %



Požadovaná úroveň anglického jazyka

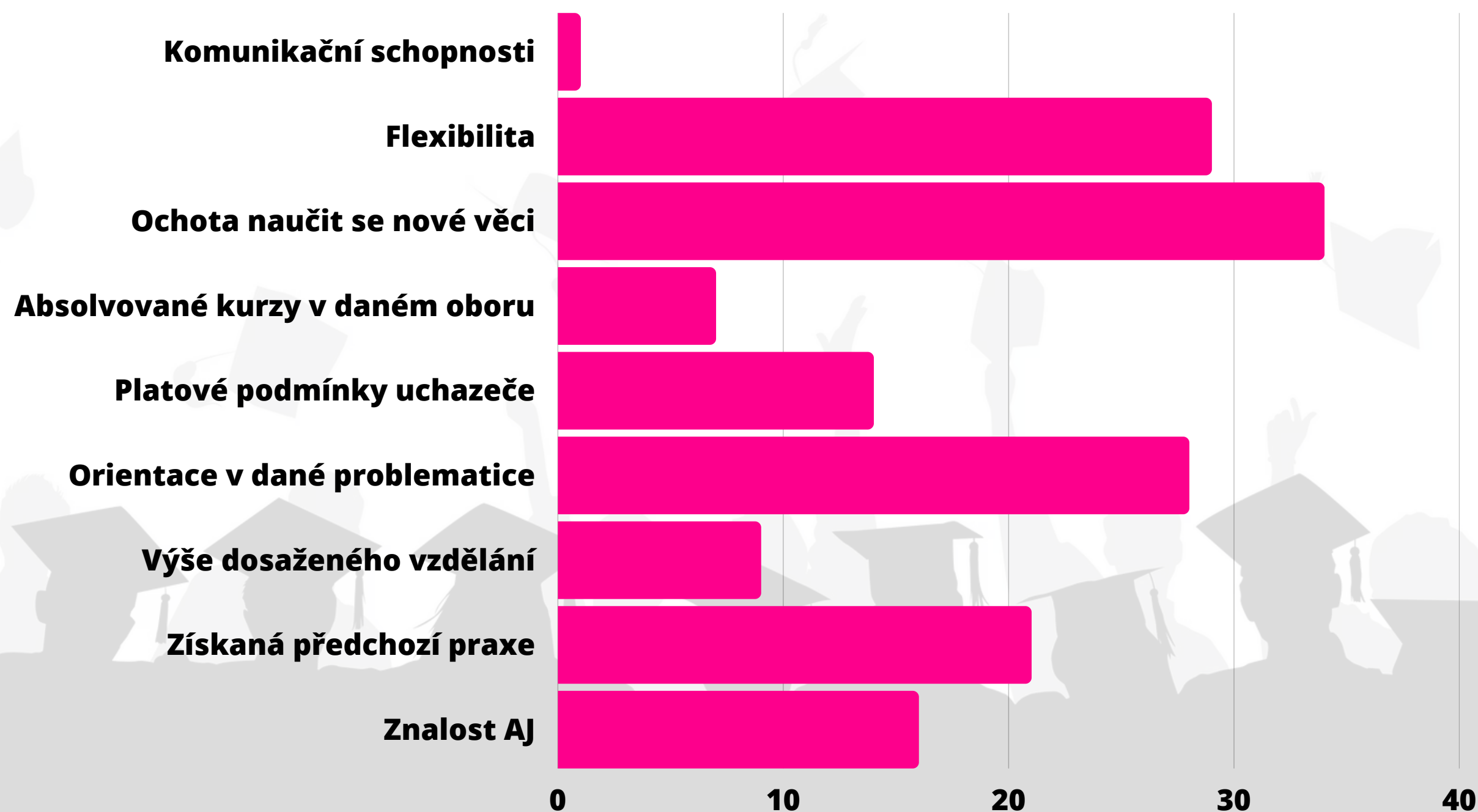


H3: Méně než polovina zaměstnavatelů požaduje pro přijetí absolventa znalost anglického jazyka na úrovni minimálně B2



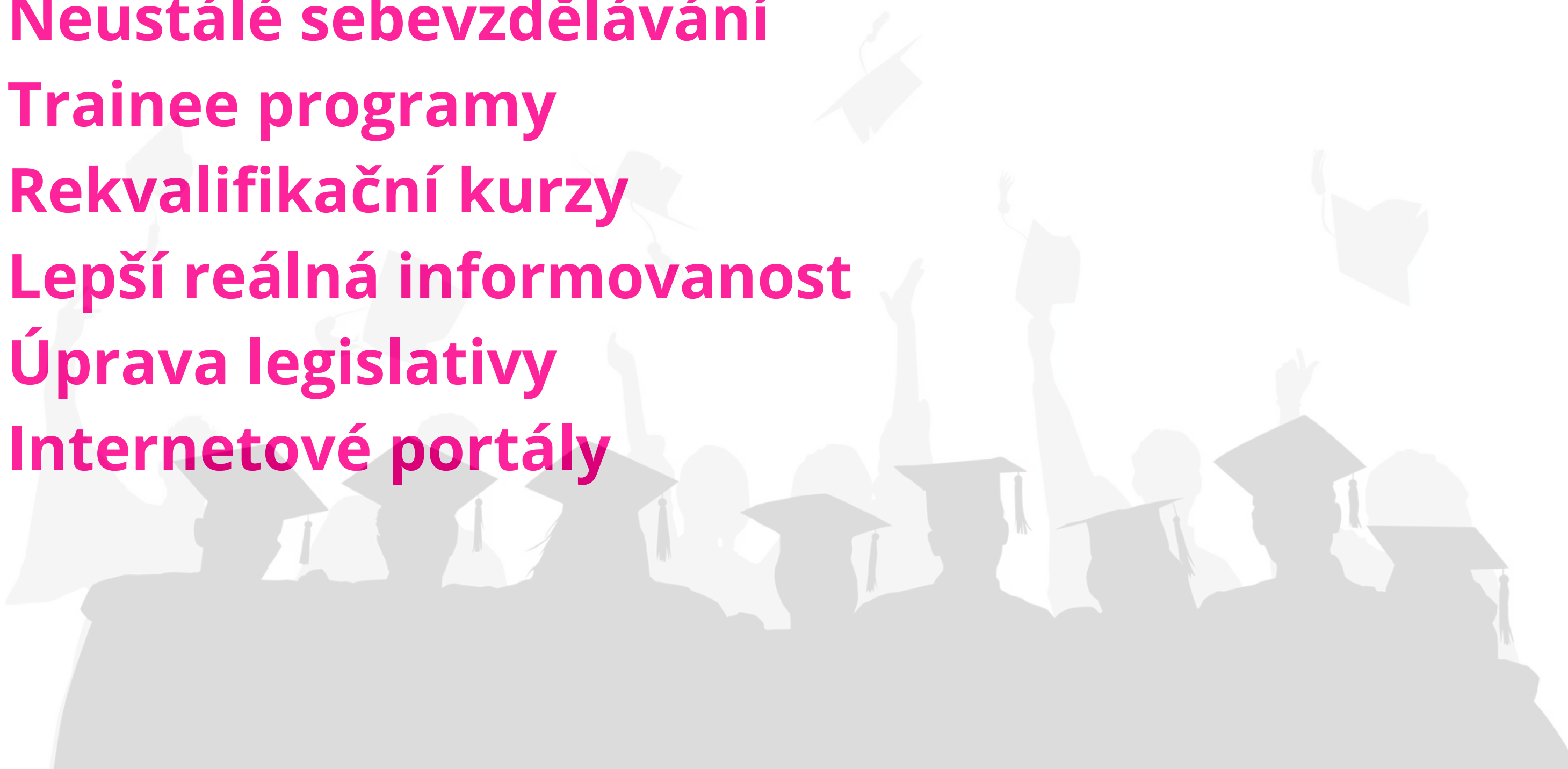
32 %

Dle zaměstnavatelů nejdůležitější požadavky pro přijetí absolventa VŠ do zaměstnání



Vlastní náměty a doporučení

- Příprava již během studia
- Neustálé sebevzdělávání
- Trainee programy
- Rekvalifikační kurzy
- Lepší reálná informovanost
- Úprava legislativy
- Internetové portály



Děkuji za pozornost

Prostor pro otázky a diskuzi



OTÁZKY

Ing. Pavel Kaczor, Ph.D.

V závěru práce zmiňujete mj. časté nereálné požadavky absolventů na jejich nástupní plat. Pokuste se konkretizovat, jakou úroveň nástupní mzdy (a proč) považujete Vy sama za odpovídající aktuální situaci na trhu práce, například pro absolventa FM VŠE.

35.000 - 40.000 Kč

V grafu č. 14 (Vaše dotazníkové šetření) mě zaujal velmi nízký důraz zaměstnavatelů na komunikační schopnosti absolventů. Vnímáte to spíše jako specifikum Vámi osloveného vzorku zaměstnavatelů nebo se přikláníte k názoru, že jde o obecný fenomén na trhu práce?

Elektronická online komunikace



OTÁZKY

Mgr. Ing. Pavel Král, Ph.D.

Jaký byl tedy celkový počet respondentů výzkumu? Jak jste postupovala u dalšího vyhodnocení 14,3 % organizací, které nezaměstnávají žádného absolventa vysoké školy?

Do respondentů zahrnutí i ti zaměstnavatelé, kteří jsou ochotni zaměstnat absolventa VŠ

